



Azienda Speciale Consortile  
per i servizi alla Persona  
"Penisola Sorrentina"

## AVVISO ALLA CITTADINANZA

**PROGETTO "INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA (I.T.I.A.)" DI CUI AL D.D. N.191 DEL 22 GIUGNO 2018, POR CAMPANIA FSE 2014-2020 – ASSE 2 – OBIETTIVO SPECIFICO 6 – AZIONE 9.1.2 OBIETTIVO SPECIFICO AZIONI 9.2.1 E 9.2.2**

Da **lunedì 5 luglio 2021** si è insediato formalmente il "**Team di Prossimità**" della Penisola sorrentina **presso il Centro Polifunzionale** sito in Piano di Sorrento in via Vincenzo laccarino, che avrà il seguente orario di apertura:

<b>LUNEDI'</b>	dalle ore <b>08.30</b> alle ore <b>13.30</b>
<b>MERCOLEDI'</b>	dalle ore <b>14.30</b> alle ore <b>19.30</b>
<b>GIOVEDI'</b>	dalle ore <b>14.30</b> alle ore <b>19.30</b>
<b>VENERDI'</b>	dalle ore <b>08.30</b> alle ore <b>13.30</b>

Il Centro di prossimità sarà, pertanto presidiato nei giorni sopra indicati, da **operatrici di accoglienza e accompagnamento** nella comunità di utenza dei servizi del Centro, che offriranno a tutti/e gli/le interessati/e (a partire da coloro che hanno già presentato manifestazione di interesse) un primo colloquio di analisi della condizione di eventuale disagio, di accompagnamento all'autovalutazione dei fabbisogni di supporto al relativo superamento e di indirizzamento al servizio interno o esterno più adeguato, anche in relazione alla situazione pandemica in corso.

In caso di particolari problematiche di tipo psicologico, legale, economico o lavorativo saranno prenotati colloqui individuali i componenti specialisti (avvocato, psicologo, commercialista, consulente del lavoro,..) del "**Team di prossimità**".

Per quanto riguarda gli altri servizi previsti dal progetto "I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA" a coloro che già hanno manifestato interesse per l'accesso ai servizi sperimentali previsti, e formalmente individuati a seguito della valutazione di apposita Commissione di gara, si informa che lo stesso "Team di Prossimità" e gli esperti del partenariato, stanno lavorando:

a) Alla ricognizione e la messa a sistema delle organizzazioni pubbliche e del Terzo Settore del territorio che offrono servizi allo stesso target di riferimento del Centro (Rete dei servizi di prossimità);

b) Al coinvolgimento delle Scuole secondarie superiori del territorio che coopereranno allo sviluppo delle competenze trasversali e tecnico-professionali attraverso la stipula di Protocolli di Intesa (Rete delle scuole di prossimità);

c) Al reclutamento delle Imprese interessate e disponibili ad offrire Tirocini, Stage e occasioni di lavoro agli utenti del Centro, nonché maternage e mentoring alle nascenti iniziative imprenditoriali delle donne (Rete delle imprese di prossimità) .

**Pertanto un primo calendario delle attività del Centro che si prevedono di lanciare è:**

- I n. 36 percorsi di accompagnamento /monitoraggio ai Tirocini Aziendali ( di cui n. 16 Tirocini di inclusione sociale, rivolti alle persone svantaggiate e n. 15 Tirocini rivolti alle persone con disabilità, disabili fisici, psichici e sensoriali si attiveranno a settembre 2021;
- La 1° sessione di accompagnamento alla creazione di iniziative femminili generatrici di reddito – Attività tradizionali per Target età over 40 (300 ore x 15 persone in giornate di max 4 ore/cad distribuite nell’arco di circa 3 mesi) si attiverà entro e non oltre il 15 settembre 2021;
- La prima edizione di sviluppo delle 3 key competence europee per l’occupabilità: digitali, multilinguistiche e imprenditoriali ( 40 ore x gruppi di 15 persone /cad, in modalità mista-e-learning + presenza distribuite nell’arco di 3 mesi) si attiverà entro e non oltre il 15 ottobre 2021;
- Il percorso di sviluppo di competenze professionali per “Tecnico qualificato in clownerie in strutture socio-sanitarie (500 ore x 15 p , in giornate di max 4 ore/cad di cui 300 di teoria e 200 di stage in parte presso strutture sociosanitarie che hanno adottato esperienze di successo e in parte in strutture sociosanitarie della Penisola che potrebbero adottarle sperimentalmente) si attiverà entro e non oltre il 15 novembre 2021;
- La 2° sessione di accompagnamento alla creazione di iniziative femminili generatrici di reddito - Attività innovative per Target età 18-40 (300 ore in giornate di max 4 ore/cad distribuite nell’arco di circa 3 mesi) si attiverà entro e non oltre il 15 gennaio 2022;
- Il percorso di sviluppo competenze professionali per “Accoglienza turistica diffusa” (200 ore in giornate di max 4 ore x 15p, per consentire che la parte di apprendimento in azienda (stage esplorativo) avvenga dall’apertura delle strutture turistiche ( tradizionalmente 25 aprile) si attiverà entro e non oltre il 15 febbraio 2022;
- Il percorso di sviluppo competenze professionali per “Accoglienza turistica diffusa” (200 ore in giornate di max 4 ore x 15p, per consentire che la parte di apprendimento in azienda (stage esplorativo) avvenga dall’apertura delle strutture turistiche si attiverà entro e non oltre il 15 febbraio 2022.

**IL R.U.P.**

dott.ssa Maria Letizia Raus